



## DETERMINA N° 995 DEL 15/09/2011

Direzione  
Organizzazione, Contrattazione, Relazioni Esterne

**OGGETTO:** Criteri generali per l'attuazione delle procedure di mobilità esterna relativamente a posti vacanti dirigenziali. Approvazione ai sensi e per quanto previsto dall'art. 30, comma 1 e 2/bis del D.lgs. 165/2001.

### IL DIRETTORE

#### VISTI:

- il D.Lgs. 112/98;
- il D.P.C.M. del 14.12.2000, trasferimento all'A.I.Po dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po, conferite dal D.lgs. 31 marzo 1998, n. 112";
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po (A.I.Po) del 2 agosto 2001, allegato alla L.R. Emilia - Romagna 22 novembre 2001, n. 42, L.R. Piemonte 28 dicembre 2001, n. 38, L.R. Veneto 1° marzo 2002, n. 4, L.R. Lombardia 2 aprile 2002, n. 5;
- la deliberazione n. 14 del 23.04.2008 con la quale il Comitato di Indirizzo ha nominato quale Direttore dell'Agenzia il Dott. Ing. Luigi Fortunato;

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e succ. modif. in materia di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse che al comma 1 recita: *“ Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le Amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei Servizi e degli Uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire ”;*

**CONSIDERATO** che il comma 2/bis del citato art. 30 dispone che *“le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in*

*posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio”;*

**CONSIDERATO** inoltre, che il ricorso alla mobilità da altre Pubbliche Amministrazioni, regolate dal D.lgs. 165/2001, rappresenta una delle possibili fonti di acquisizione di risorse umane e può costituire strumento per un’adeguata ed equilibrata distribuzione del personale fra le stesse;

**RICORDATO** che:

- con determina n. 1063 del 23 settembre 2010 sono stati approvati i criteri generali per l’attuazione delle procedure della mobilità esterna relativamente a posti vacanti non dirigenziali;
- con determina n. 847 del 11 agosto 2011 sono stati integrati i contenuti della sopra richiamata determina e contestualmente approvato l’allegato n. 1 che, in un unico testo, ha riassunto integralmente i criteri generali così modificati;
- negli atti citati si rinviava a successiva determinazione l’individuazione dei criteri generali per l’attuazione della mobilità esterna relativamente alla copertura di posti vacanti dirigenziali;

**TENUTO CONTO** che l’Agenzia, nel recente Piano Triennale del Fabbisogno del personale per gli anni 2011-2013, approvato con delibera n. 8 del 17 aprile 2011 ha, fra le altre necessità occupazionali, previsto l’opportunità di ricoprire un posto vacante di Dirigente, relativamente all’Area Idrografica Po Lombardo e che dunque occorre approvare formalmente la normativa di riferimento anche per la copertura dei posti di area dirigenziale tramite mobilità esterna;

**RICORDATO** che:

- l’Agenzia ha elaborato la propria proposta in merito e che, in data 18 agosto 2011, l’ha inviata formalmente alle OO.SS. del comparto Dirigenza;
- alla data odierna ha ricevuto una sola richiesta di modifica riguardante la Composizione della Commissione selezionatrice dei curricula dei candidati alla copertura dei posti, nel senso di prevedere espressamente che a presiedere tale Commissione sia prevista la figura del Direttore;

**RITENUTO**, di considerare detta segnalazione, come un suggerimento, ma non come obbligo inderogabile, almeno relativamente alle attuali esigenze organizzative dell’Agenzia;

**VISTA** l’urgenza di provvedere in merito ai fini di dare rapido avvio alle procedure di mobilità previste dalla vigente normativa, già richiamata;

tutto quanto sopra premesso,

## **D E T E R M I N A**

1. di approvare i “Criteri generali per l’attuazione delle procedure di mobilità esterna relativamente a posti vacanti di area dirigenziale”, contenuti nel testo inviato alle OO.SS. rappresentative dell’Area Dirigenziale secondo quanto narrato in premessa, e riassunti nell’allegato 1 al presente atto, che ne fa parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la presente determina non comporta impegno di spesa;
3. di inviare il presente atto, a titolo di informazione, alle OO.SS. rappresentative dell’area dirigenziale;

4. di disporre la pubblicazione del presente atto nella apposita sezione del sito web aziendale;
5. di inserire la presente determina nel registro delle determinazioni dell'Ente dell'anno 2011.

AE

Il Direttore  
Dott. Ing. Luigi Fortunato



## **ALLEGATO N. 1 alla determina n. 995 del 15 settembre 2011.**

“Criteri generali per l’attuazione delle procedure di mobilità esterna relativamente a posti vacanti dirigenziali. Approvazione ai sensi e per quanto previsto dall’art. 30, comma 1 e 2/bis del D.lgs. 165/2001”

L’Agenzia, nell’attuazione delle procedure per la copertura di posti vacanti d’organico di Area Dirigenziale, in attuazione e per quanto previsto dall’art. 30, commi 1 e 2/bis del D.lgs. 165/2001, si atterrà ai seguenti criteri generali.

### **ART. 1 – Avviso pubblico**

1. Le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto è reso pubblico tramite apposito Avviso da pubblicarsi sul sito internet dell’Agenzia e sui BUR delle Regioni Emilia Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto per un periodo non inferiore a 15 giorni di calendario.

### **ART. 2 – Priorità e requisiti**

1. In via prioritaria, la selezione, con i criteri sotto riportati, sarà effettuata fra i dirigenti, provenienti da altre amministrazioni, già in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento, ai sensi comma 2 bis, art. 30 del D.lgs. 165/01.
2. Requisito indispensabile per la partecipazione è costituito dall’aver conseguito, alla data di scadenza del bando, la laurea (vecchio ordinamento, magistrale o specialistica) richiesta dall’Avviso pubblico in relazione alla funzione dirigenziale da ricoprire, nonché il possesso di eventuali titoli specifici per la copertura dall’esterno del posto oggetto di mobilità (Abilitazione professionale, iscrizione Albi, patenti guida, ecc., se richiesti espressamente nel bando) ed avere superato il periodo di prova presso l’Ente di provenienza.
3. L’avviso pubblico potrà altresì prevedere il possesso di ulteriori requisiti preferenziali, utili a meglio definire la professionalità richiesta per il posto da ricoprire.

### **ART. 3 – Commissione e modalità di valutazione**

1. L’individuazione del dirigente candidato alla copertura del posto tramite mobilità è effettuata da apposita Commissione, composta da tre dirigenti dell’Agenzia, individuati dalla Direzione. La commissione potrà avvalersi di un collaboratore che presenza ai lavori della commissione e contribuisce per gli aspetti di carattere istruttorio, organizzativo e logistico.
2. La commissione avrà a disposizione 100 punti, di cui:
  - a) sino a 10 punti per il servizio prestato, di ruolo o non di ruolo, in Area Dirigenziale, eventualmente prestata nel settore privato (quest’ultimo purchè adeguatamente comprovato), in ragione di 1 punto per ogni anno intero di servizio, con arrotondamento semestrale all’unità superiore in caso di periodo residuo superiore a sei mesi. Non saranno valutate altre tipologie di servizio.
  - b) fino a 9 punti nel caso l’avviso preveda requisiti preferenziali per il posto da ricoprire (Master, Specializzazioni, punteggio minimo laurea, ecc.);
  - c) sino a 8 punti:
    - a. l’esperienza maturata nel settore pubblico o privato in attività attinenti e di livello di responsabilità in mansioni direttive, non valutata secondo il criterio precedente;
    - b. eventuali altri titoli di studio ritenuti attinenti al posto da ricoprire, diversi da quelli previsti come requisiti necessari o preferenziali;
    - c. pubblicazioni ritenute attinenti alla funzione dirigenziale da ricoprire, purchè adeguatamente documentate;



