



DIREZIONE

Parma, li 20 ottobre 2011.

Al Presidente  
dei Revisori dei conti

SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dirigente per l'anno 2011.

L'Agenzia in data 13 ottobre 2011 ha sottoscritto una ipotesi di accordo integrativo relativa al personale dipendente dell'area della Dirigenza per l'anno 2011, siglando il testo allegato alla presente relazione e che ne fa parte integrante.

La contrattazione decentrata 2011 ha riguardato sostanzialmente la sola distribuzione del fondo per l'anno di riferimento in quanto, così come già evidenziato negli anni scorsi, l'Agenzia non è nelle condizioni di procedere a sottoscrivere un vero e proprio contratto integrativo, data la mutata situazione legislativa che condiziona pesantemente la normativa contrattuale in materia. L'esplicito riferimento va sia i contenuti del D.lgs. 150/2009, che hanno riscritto di fatto principi e contenuti ai temi della contrattazione integrativa, riportando molti degli istituti in ambito legislativo, sia al D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 che, bloccando di fatto la tempistica contrattuale, ha impedito la piena definizione degli ambiti contrattuali del sistema delle nuove relazioni sindacali, così come delineate appunto dal D.lgs. 150/2009.

A questo proposito va subito segnalato che dall'anno 2011 divengono operativi i limiti previsti in particolare dall'art. 9, comma 2/bis, della legge 122/2010. Detta norma prevede l'obbligo di decurtare le somme a disposizione della contrattazione decentrata integrativa in relazione alla percentuale di diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento.

Va ricordato a questo fine che gli Uffici preposti alla applicazione della normativa cennata, hanno operato sulla base degli indirizzi contenuti nella delibera n. 20 approvata dal Comitato di Indirizzo nella seduta del 22 luglio 2011.

In attuazione della richiamata normativa, alla luce della variazione del livello di copertura di posti dirigenziali avvenuta e/o prevista per l'anno in corso, la riduzione del fondo stimata ammonta ad Euro 20.518,74 circa. Detta somma va a diminuire, complessivamente, la spesa di personale dell'Agenzia.

Alla luce di quanto sopra esposto, per l'anno 2011 l'ammontare complessivo del Fondo, inizialmente quantificato in Euro 798.453,34 (comprensivo degli importi cosiddetti storici ed aumentato delle quote derivanti dalla applicazione dei due CCNL economici relativi al periodo 2006-2009) è stato definito in Euro 777.934,60. A queste risorse va aggiunto l'importo destinato al pagamento degli incentivi di cui all'art. 92 della Legge 163/2006 (ex Merloni) al personale Dirigente, importo da prevedersi sia fra le voci in costituzione, sia fra le voci liquidate del Fondo. Detto importo è stimato per l'anno 2011 in Euro 5.000,00.

Per quanto riguarda la distribuzione del fondo, anche alla luce di quanto disposto dalla Legge 122/2010, le parti hanno concordato di non accantonare risorse, come deciso per gli anni precedenti, e di ripartire il fondo, secondo le regole contrattuali, sulla base della valutazione predisposta dal Nucleo di Valutazione dell'Agenzia, confermando altresì le modalità di liquidazione previste nell'accordo di interpretazione autentica del Fondo Dirigenziale 2009.

L'eventuale parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti dell'Agenzia, comporterà una corrispondente riduzione degli importi erogati a titolo di retribuzione di risultato. Tale eventuale riduzione costituirà risparmio di spesa per l'anno 2011.

Si conferma infine che la copertura di spesa dell'intero fondo è prevista sul capitolo n. 10210 - 2011 "Retribuzione al personale dirigente".

La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione contabile ai sensi e per quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 23.12.99 e s.m.i. nonché per quanto riguarda l'art. 40/bis del D.Lgs. 165/2001 per gli adempimenti di competenza.

A disposizione per ogni altro eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Direttore  
Dott. Ing. Luigi Fortunato



Allegati:

Ipotesi di Accordo Integrativo 2011 per il personale Dirigente  
Allegato 1 - Costituzione del Fondo Dirigenza per l'anno 2011.