

**ACCORDO SUL FONDO "RISORSE DECENTRATE" RELATIVO  
AL PERSONALE A.I.PO PER L'ANNO 2010**

In data 21 dicembre 2010 alle ore 12.00 si è riunita presso la sede centrale di Aipo in Parma, la delegazione trattante aziendale in relazione alla problematica di cui all'oggetto per sottoscrivere la preintesa sul "Fondo Risorse decentrate - anno 2010 del personale AIPo.

Sono presenti all'incontro:

Per l'Amministrazione: il Direttore Dr. Ing. Luigi Fortunato, il Dirigente A.F.C. Dr. Romano Rasio e i funzionari sigg. Antonio Eccher e Rag. Simona Nocente

Per le OO.SS. rappresentative i sigg. (~~vedi foglio presenze~~)

Per le RSU i sigg. (~~vedi foglio presenze~~ *firme in calce*)

Le parti, dopo aver affrontato e approfondito la tematica oggetto dell'incontro, concordano sui seguenti contenuti:

Il totale delle risorse a disposizione per il fondo risorse decentrate 2010, ammonta complessivamente ad € **1.405686,07** di cui € 924.285,08 di natura stabile, ed € 470.400,99 di natura variabile, oltre ad € 11.000,00 relativamente alla voce contrattuale "Alte professionalità" (vedi allegato A). Le parti concordano di rimandare ad un successivo accordo la gestione del fondo ex Merloni in relazione alla ridefinizione del Regolamento apposito di distribuzione, conseguenza delle ulteriori modifiche normative entrate in vigore con la Legge 183/2010 (Collegato al Lavoro).

**Premessa ed obiettivi**

Le parti prendono atto che per l'anno 2010, la metodologia di ripartizione del Fondo può continuare a svolgersi sulla base delle scelte già effettuate per l'anno 2009, nella reciproca consapevolezza che, in base alla normativa delineata sia dalla legge delega 15/2009, e soprattutto, dal D.lgs. 150/2009, occorrerà per gli anni futuri, riadeguare le procedure valutative nell'ambito e secondo le modalità previste dalla citata normativa.

Le parti, peraltro, nel prendere atto dei condizionamenti sulla contrattazione integrativa introdotti dal D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, a valere dall'anno 2011, sottolineano, congiuntamente, l'apparente contraddittorietà fra le due normative sopra ricordate, che, da una parte impongono scelte selettive basate sul merito e dall'altra limitano e, in alcuni casi annullano, le risorse disponibili per retribuire il merito così individuato.

  
R. Rasio

## Le voci di ripartizione del Fondo

In ordine agli istituti contrattuali vigenti previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.99, le parti concordano

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
------------------------------------

Vedi allegato B
-----------------

La spesa individuata per l'anno 2010, tiene conto della spesa complessiva a consuntivo dell'anno precedente, della maggiore quota di Ria, a valere 2010, con la quale viene alimentato il fondo per un totale complessivo di circa euro 365.000,00.

Obiettivo dell'anno 2010 è quello di investire la somma citata sulla professionalità dei dipendenti meritevoli e misurati attraverso l'apposito sistema di valutazione, già sperimentato nel corso degli anni ed oggetto di accordo in data 28.06.2005 e integrato dall'accordo e dalle norme applicative relative all'anno 2009.

Tenuto conto del necessario equilibrio fra le voci di spesa del fondo e della necessità di impegnare una congrua quota del fondo stesso per le finalità previste al successivo istituto relativo alla retribuzione incentivante, le parti concordano nel raggiungere un range di crescita di professionalità del personale nell'anno 2010 tale da impegnare l'intero importo della spesa prevista, da conteggiarsi su base annua.

La selezione sarà effettuata, di norma, entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione dell'accordo decentrato e avrà decorrenza dal 1.7.2010.

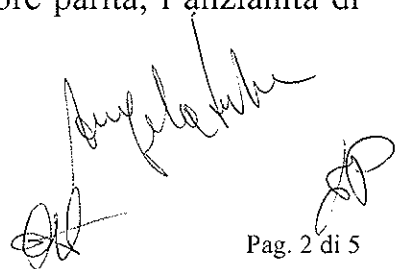
A questo proposito le parti convengono di stabilire la data del 1° luglio di ogni anno quale decorrenza anche per le future progressioni orizzontali.

Per l'anno di riferimento il personale oggetto di sanzione disciplinare nel biennio precedente (1.7.2008-30-giugno 2010), superiore alla censura ed il personale oggetto di procedimento disciplinare sospeso, causa contestuale procedimento penale aperto, non potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale, sino a conclusione del procedimento disciplinare aperto.

Il personale transitato in mobilità nel biennio precedente la decorrenza fissata, potrà partecipare alla selezione, purchè in servizio alla data del 30 giugno 2010 e, ovviamente, se in possesso dei requisiti temporali di permanenza nella posizione economica previsti contrattualmente.

Al termine della selezione verrà prodotta una graduatoria, valevole sino al 31.12.2010, ed eventualmente utilizzabile in caso di personale cessato e comunque con onere a partire dalla data di cessazione.<sup>1</sup>

A parità di punteggio di valutazione avrà titolo preferenziale la maggiore anzianità nella posizione economica, valutata in dodicesimi. Ad ulteriore parità, l'anzianità di servizio in AIPO.



<sup>1</sup> Per cessazione si intende onere conseguente a personale che non grava più sul fondo.

RETRIBUZIONE INCENTIVANTE	Vedi allegato B
---------------------------	-----------------

Per l'anno 2010 la spesa prevista a questo titolo è di circa € 353.686,07 Su questo fondo verranno conguagliate le eventuali risorse residue di alcuni istituti contrattuali, espressamente previsti dal presente accordo.

I criteri di ripartizione saranno i seguenti:

- Una quota pari al 70% dell'importo sarà liquidata sulla base di un sistema di valutazione del personale avente a riferimento il periodo temporale l'anno 2010. La valutazione dovrà coinvolgere tutto il personale dell'Agenzia.

La dirigenza procederà alla valutazione del proprio personale di riferimento sulla base dei seguenti criteri:

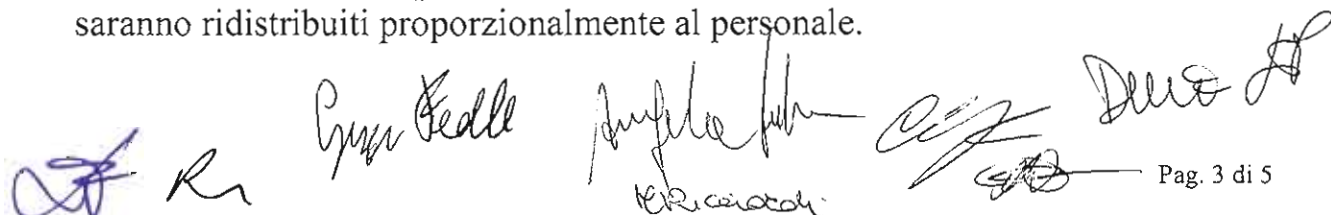
Elementi di valutazione	Range di punteggio AREA B-C	Range di punteggio AREA D
CAPACITÀ DI ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI	Da 0 a 30	Da 0 a 30
LIVELLO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI DELL'ENTE CHE SUPERINO IL LIVELLO STRETTAMENTE INDIVIDUALE	Da 0 a 30	Da 0 a 30
LIVELLO DELL'IMPEGNO NELL'ATTIVITA' SVOLTA	Da 0 a 40	Da 0 a 30
Grado di abilità nel proporre soluzioni migliorative in tema organizzativo	////////	Da 0 a 10

La schede di valutazione definite dal dirigente di riferimento saranno consegnate al dipendente interessato che ne firmerà ricevuta per presa visione. Il valutato potrà altresì chiedere al dirigente valutatore le motivazioni che hanno determinato il punteggio attribuitogli.

Le quote di premio incentivante saranno corrisposte al personale sulla base del seguente punteggio raggiunto:

Fino a 30	0
DA 31 A 50	35%
DA 51 A 60	55%
DA 61 A 75	65%
DA 76 A 85	85%
Da 86 A 95	95%
DA 96 A 100	100%

Per l'anno 2010 i risparmi derivanti dal conseguimento di risultati parziali saranno ridistribuiti proporzionalmente al personale.



- Una somma pari al 20% sarà distribuita in parti uguali al personale avente diretto riferimento alla percentuale di risultato medio ponderale ottenuto da tutta la dirigenza. Gli eventuali risparmi saranno cumulati a consuntivo sulla produttività generale dell'anno successivo.
- La somma residua pari al 10% sarà distribuita in parti uguali al personale interessato sulla base del raggiungimento del risultato istituzionale dell'Agenzia, misurabile con il pari risultato della valutazione del Direttore da parte del Comitato di Indirizzo. L'eventuale risparmio costituirà risorsa aggiuntiva per il fondo dell'anno successivo.

INDENNITA' DI COMPARTO	Vedi allegato B
------------------------	-----------------

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Vedi allegato B
--	-----------------

Le parti concordano la possibilità di individuare alcune fattispecie organizzative cui applicare l'istituto. L'importo fissato nell'allegato B, è di natura indicativa e calcolato su base annua. L'individuazione delle fattispecie organizzative sarà oggetto di apposito confronto per definire i criteri di erogazione entro il 31.12.2010. La decorrenza economica è fissata al 1° dicembre 2010.

INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RISULTATO	Vedi allegato B
---	-----------------

Le eventuali risorse residue rispetto alla gestione del fondo potranno essere destinate ad integrare la quota della indennità di risultato, fermo restando il vincolo contrattuale massimo. Eventuali ulteriori risorse residue confluiranno nella quota destinata al salario incentivante. L'eventuale quota non erogata quale indennità di risultato, causa parziale raggiungimento del risultato, costituirà risparmio di spesa e sarà cumulata al fondo per indennità di posizione e risultato dell'anno successivo.

INDENNITA' DI RISCHIO E REPERIBILITA'	Vedi allegato B
---------------------------------------	-----------------

Per l'anno 2010 si conferma la quota fissata presuntivamente sulla quota liquidata a consuntivo nello scorso anno.

Indennità ex art. 18 Legge Merloni	
------------------------------------	--

Le parti rinviando la definizione del fondo in questione ad un successivo specifico accordo, anche alla luce dell'esito delle modifiche normative citate in premessa.

L'eventuale quota di salario, ricadente nelle voci di spesa del fondo, non dovute in base a quanto previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 133/2008 non è redistribuibile al restante personale e costituisce economia di bilancio.

Per l'Agenzia	Per Le OO.SS e la RSU
---------------	-----------------------

*[Handwritten signature]*  
R

Vilberto Melloni 21/12/2010  
C. S. L. M. J. 21/12/2010

Luigi F. 21/12/2010

G. P. 21/12/2010

G. V. 23/12/2010

M. B. 27/12/2010

P. J. 28/12/2010

*[Handwritten signature]* 28 dic 2010



## COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

## ART. 15 :

lett.a)	€	223.449,00		
lett.b)		0		
lett.c)		0		
		0		
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>223.449,00</b>	<b>€</b>	<b>223.449,00</b>

Let. a) Somme derivanti da risparmi accessorio ex 7° e 8° Q.F. € 24.000,00

lett.l) Somme derivanti risorse accessorie personale trasferito per decentramento funzioni + Posiz.Super (353.398,72 + 57.317,83) € 410.716,55

lett.j) Incremento 0,52% M.S. 1997 € 21.663,95

lett.m) ART.14 comma 4 "Risparmio 3% straordinario " € 3.772,95

ART.4 comma 1 e 2 CCNL 2000/2001 biennio economico 1,1% M.S 1999 € 55.419,97

ART.4 comma 1 ccnl 5/10/01 "ammontare Ria e ass.ad personam personale a tutto l'anno 2007 + acconto 2008 € 89.408,61

Art. 4 - comma 1 - Anzianità e ass. ad personam anno 2009 (Conguaglio 2009) € 9.146,71

Art. 4 - comma 1 - Anzianità e ass. ad personam anno 2010 € 5.192,40

INCREMENTO ART.32 COMMA 1 CCNL 2002/2005 0,62% M.S.2001 5.481.449,65 € 33.984,99

Art. 8, comma 7 CCNL 11.4.2008 (biennio 2006/2007) € 43.863,95

Quota progressione a carico contrattazione nazionale 3.666,00

**Totale Fondo risorse decentrate di tipo stabile € 924.285,08**

## COSTITUZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

INCREMENTO ART.32 COMMA 6 CCNL 2002/2005 0,50% M.S.2001 € 24.407,25

ART.15 c.2 CCNL 1999 - 1,2% M.S. 1997 € 49.993,74

Art. 15 - comma 5 - Incremento 2010 su modifiche organizzative € 75.000,00

Art. 15 - comma 5 - Incremento risorse legate alle modifiche organizzative € 281.000,00

Art. 15 - comma 5 - Incremento risorse legate alle modifiche organizzative (aumento 2006) € 40.000,00

**TOTALE € 470.400,99**

## PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Solo 2010)

art.31 comma 5 "Risparmio somme non spese nell'esercizio di riferimento" ad incremento solo a valere sul Fondo dell'anno successivo da imputarsi nelle risorse variabili 0

**TOTALE € -**

**Totale risorse parte variabile per anno 2010 € 470.400,99**

Fondo 0,2% monte salari 2001 da destinare alte professionalità € 11.000,00

Fondo Ex Merloni

**TOTALE GENERALE € 1.405.686,07**

*Gen. Fedla*  
*Pelle*  
*RICIARDI*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*Ri*

**IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**



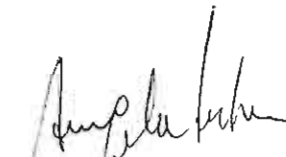

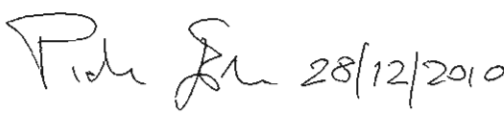
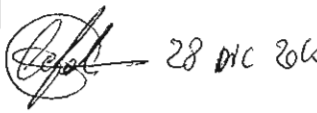
1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica ai sensi dell'art. 5 CCNL 31/3/1999 e successive integrazioni	€	465.000,00
2) Indennità di comparto secondo i valori indicati dal CCNL 22/01/2004 (art.33 lett. B e C )	€	145.000,00
3) Fondo per la corresponsione della retribuzione di Posizione e di risultato alle Posizioni Organizz. art.17,lett.c) CCNL 1/4/1999 e art. 10,CCNL 22/01/2004	€	387.000,00
4) Compensi per indennità rischio, reperibilità	€	45.000,00
5) indennità particolari responsabilità	€	10.000,00
	€	-
Totale spese fondo già impegnate	<b>€</b>	<b>1.052.000,00</b>
Fondo incentivante	€	353.686,07

Ex Merloni

**TOTALE GENERALE € 1.405.686,07**

Detrazioni art. 71, comma1  
 Personale comparto  
 Personale incaricato di P.O.

**TOTALE SPENDIBILE € 1.405.686,07**

 21/12/2010     
  21/12/2010     
  21/12/2010     
  21/12/2010  
 28/12/2010     
  28 DIC 2010