

## Accordo decentrato relativo all'area Dirigenza Anno 2011

Il giorno 20 dicembre 2011, alle ore 14,30, presso la sede dell'Agenzia in Parma – Str. Garibaldi 75, si è riunito il tavolo di contrattazione relativo all'Area della Dirigenza.

Sono presenti:

per l'Agenzia,

Il Direttore Dott. Ing. Luigi Fortunato, il Dott. Romano Rasio, Dirigente del Settore Amministrazione Finanza e Controllo, il funzionario A.P. Antonio Eccher, responsabile delle Relazioni Sindacali;

Per le OO.SS.:


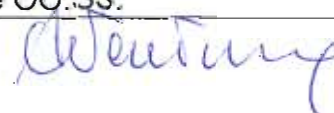

VENTURA ADGELE	per la FP CGIL
	Per la FP Cisl
CONDOZZI CARLO	Per la FPL-UIL
	Per la Direr
	Per il CSA

L'ordine del giorno della riunione prevede il seguente punto:

1. Stipula accordo decentrato per l'Area dirigenza di Aipo – Anno 2011, a seguito delle verifiche rispetto alla ipotesi di accordo sottoscritta in data 13 ottobre 2011 e della certificazione positiva dei Revisori Legali.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo Decentrato relativo al personale dirigente dell'Agenzia relativo di cui al punto 1 dell'O.D.G.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'unica modifica inserita rispetto all'ipotesi di accordo del 13 ottobre è riferita alla quantificazione della quota di incentivo ex art. 92 del D.lgs. 163/2006, (prevista sia in entrata sia in uscita dal fondo), comunque indicativa, ora formulata su una stima maggiormente rispondente alla effettiva possibile liquidazione su base annua

Per l'Agenzia	Per Le OO.SS.
 Romano Rasio	FP CGIL  UIL 

## Accordo decentrato relativo all'area Dirigenza Anno 2011

L'Agenzia fornisce i dati relativi al fondo 2011 pari ad Euro 777.934,60 (Allegato 1).

E' prevista inoltre una quota stimata pari ad Euro 60.000,00, ai sensi dell'art. 92, comma 5, del D.Lsg. 193/2006. Detta quota sarà distribuita alla Dirigenza secondo quanto previsto dalla normativa regolamentare interna dell'Agenzia e non incide sui criteri di ripartizione sotto elencati.

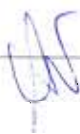
Dall'esame della documentazione fornita emerge che il valore complessivo del fondo si basa sul valore storico pari ad Euro 758.785,03, e alle quote contrattuali stabilite nei due CCNL stipulati nel corso dell'anno 2010 (febbraio ed agosto). E' inoltre prevista una riduzione pari a circa 20.500 Euro, da calcolarsi a consuntivo in ragione dell'applicazione dell'art. 9, comma 2/bis, del legge 122/2010. La somma complessiva ammonta quindi ad Euro 777.934,60, somma che andrà decurtata delle eventuali quote trattenute ai sensi dell'art. 71, comma 1, della Legge 133/2008.

Le parti prendono atto che nell'anno 2011 sono previsti due incarichi ad interim, di cui uno ruotato su due figure (Ing. Bortolotto sino al 31/03/2011 e Ing. Fortunato dal 1.4.2011, relativamente all'incarico di Settore Apicale P.I.M. e all'Ing. Galvani in relazione all'incarico Vicario del Settore P.I.M.), su altrettanti posti dirigenziali vacanti, retribuiti con una percentuale aggiuntiva di Indennità di Risultato.

Anche per l'anno 2011 la gestione a consuntivo del fondo vedrà disponibile una quota da ripartire fra il personale dirigente.

In concreto, il fondo dirigenziale per l'anno 2011, al netto degli importi erogabili a titolo di retribuzione di posizione, della quota massima di indennità di risultato assegnata ad ogni incarico e delle quote di risultato relative all'affidamento degli incarichi ad interim, presenta una eccedenza (dovuta alla mancata copertura dei posti, oggi vacanti), che resta a disposizione del fondo. Tale quota, da calcolarsi a consuntivo, sarà erogata al personale dirigente in servizio nell'anno 2011, sotto forma di maggiorazione di indennità di risultato, sulla base dei seguenti criteri:

1. Per il 75% della somma eccedente, in relazione alla percentuale di ottenuta in sede di valutazione finale, rapportata al periodo di servizio nell'anno;
2. Per il 25% della somma eccedente sulla base di apposita valutazione da parte del Nucleo sui seguenti criteri:
  - a. l'apporto del Dirigente alla applicazione del nuovo assetto organizzativo;
  - b. la disponibilità al cambiamento atteso;
  - c. il grado di controllo effettuato sul personale di riferimento in relazione alle politiche organizzative derivanti dalla applicazione annuale delle direttive vigenti emesse dalla Direzione.



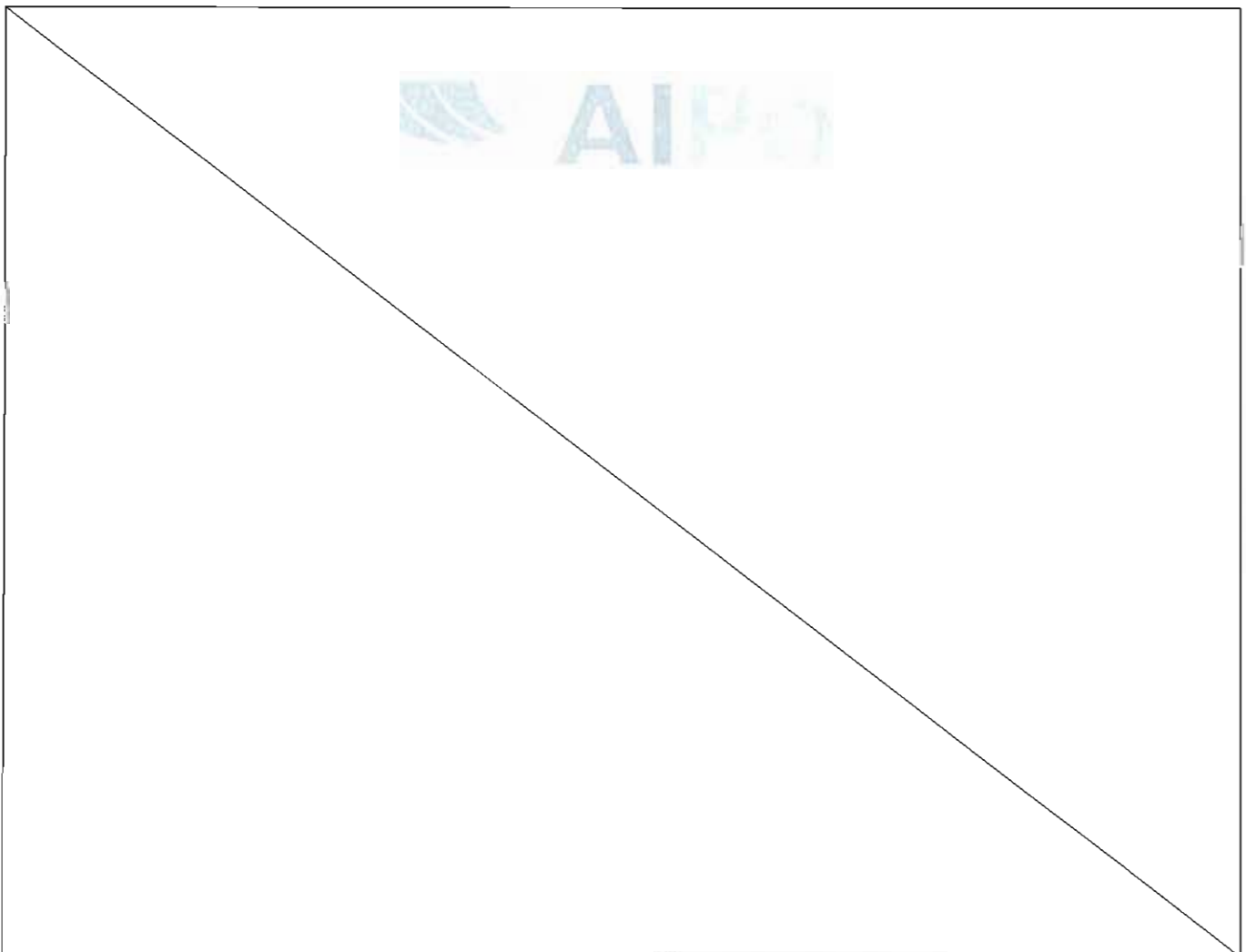
Le quote sopra citate, al netto di risorse da destinarsi ad eventuali obiettivi aggiuntivi assegnati in corso d'anno ai dirigenti e retribuiti sino ad un massimo del 10% della retribuzione di posizione, saranno liquidati nelle seguenti misure massime:

- a. 85% per la dirigenza Apicale
- b. 82% per la dirigenza Vicaria
- c. 78% per la dirigenza Junior

In ogni caso la retribuzione di risultato aggiunta, così calcolata, verificata l'assenza di consistenti modifiche organizzative impattanti sui singoli incarichi, non potrà essere superiore a quella teoricamente percepibile secondo l'accordo dell'anno 2010. Le eventuali eccedenze costituiscono risparmio di bilancio.

Dal riparto aggiuntivo sono esclusi gli incarichi di dirigente ad interim.

Il Nucleo opererà la valutazione sulla base delle relazioni presentate dalla Dirigenza. Il Nucleo potrà altresì richiedere integrazioni alle relazioni presentate e avvalersi dei competenti Uffici dell'Agenzia per ottenere eventuali dati di performance utili per la valutazione complessiva.





## Agenzia Interregionale per il fiume Po

Quantificazione fondo personale dirigenziale - anno 2011

Quota "Storica"				758.785,03
A	Incremento (obbligatorio) fondo art. 16 - 1° comma	Dirigenti in servizio al 1° gennaio 2007	12	478,4
B	Incremento art. 16 - comma 4			19.088,51
C	Incremento indennità di posizione rispetto ai dirigenti in servizio al 1° gennaio 2009, in misura di quanto corrisposto nell'anno		12	611
D	Incremento obbligatorio 0,73% monte salari 2007			9.481,00
Totale				798.453,34
E	Riduzione art. 9, comma 2/bis, della L. 122/2010			20.518,74
Totale 2011				↑ 777.934,60
F	Art. 92, comma 5, del D.L.sg. 163/2006			60.000,00
Totale Generale 2011				↑ 837.934,60